

令和2年度 事業計画

我が国においては、少子高齢化が進展し、団塊の世代が75歳以上となる2025年には、国民の4人に1人が75歳以上という超高齢化社会を迎えます。

後期高齢者が急増する一方で若い世代が減少し「働き手不足」が懸念されています。

こうした中で、「生涯現役社会」を目指して、働く意欲のある高齢者の就労意欲を高めていくことが重要であり、この担い手であるシルバー人材センターに向けられる地域社会の期待は一層大きなものになっています。

センター事業拡大のためには、先ず会員の確保が不可欠です。60歳代の新規入会会員の減少により会員の年齢層も上昇しておりセンター事業の更なる発展のため、会員拡大に取り組んでいきます。

また、会員拡大と就業先開拓は、車の両輪であり現在、成長が期待される放課後児童クラブ業務については、支援員または、補助員として就業する機会が増えるよう取り組みを進めてまいります。

今年度も就業だけでなく地域活動に積極的に参加し、地域社会に根付いた安心して働くことができるセンター事業を目指してまいります。

引き続きシルバー人材センターの基本理念「自主・自立、共働・共助」に基づいて、高齢者の安全と適正さに配慮しつつ、会員と役職員が一丸となって、事業の運営に努めてまいります。

事業計画

1. 就業開拓提供事業

事業所、一般家庭、地方公共団体等に対し就業機会の開拓を積極的に行い、受託した事業を就業希望する会員に提供する。

- ① 市の広報誌への掲載
- ② ホームページを活用した事業の紹介と入会促進
- ③ 一般家庭に会報と訪問介護サービスのチラシを配布
- ④ 市および各種団体の主催するイベントへの参加

2. 普及啓発事業

就業等を通じて社会参加を希望する高齢者に対し、当センターの趣旨を普及啓発するとともに、地域社会にもセンター事業に対する理解と協力を求めセンター事業を広く周知する。

- ① 市の広報誌への掲載
- ② 会報やホームページを活用した活動及び情報の提供
- ③ 「シルバーの日」に、清掃奉仕活動を実施（10月）
- ④ 地区委員会による清掃奉仕活動の実施（3月）
- ⑤ 「大東市民まつり」に出店、各種イベントに参加し街頭啓発活動の実施
- ⑥ 市役所と郵便局の窓口にセンターの宣伝を掲載した窓口封筒を設置
- ⑦ 一般家庭及び事業所への会報を配布

- ⑧ センターのチラシを全戸配布
- ⑨ 公共施設に会員募集のチラシを設置
- ⑩ 会員募集のチラシを新聞折込み広告へ依頼
- ⑪ スーパー等に会員募集のポスター掲示とチラシの設置
- ⑫ 会員による口コミ紹介の声掛け

3. 独自事業

センターと各種団体が連携し高年齢者の健康増進と創意工夫を取り入れた事業を実施する。

- ① 高年齢者を対象とした料理講習会を実施（年2回）
- ② 会員を対象とした「元気でまっせ体操」を実施
- ③ 健康増進を目的とした「健康ウォーキング」を実施（年3回）
- ④ 会員と家族を対象とした「シルバー健康フェア」を実施

4. 研修・講習会事業

技術や知識が必要とされる職種について、就業できる会員の育成と技能向上を目的として、就業機会の拡大と確保を図るため、高年齢者に対して就業等に必要な知識及び技能の付与を目的とした研修会、講習会を実施する。

- ① 植木剪定講習会の実施
- ② 草刈機講習会の実施
- ③ 人権と接遇講習会の実施

5. 相談事業

高年齢者に対する就業機会の提供を促進するため、毎月入会説明会を開催し、未就業会員に対しては、就業相談を行う。また、就職相談に来られた一般市民には、ハローワークの紹介などを行う。

- ① 入会説明会は、原則として60歳以上の健康で働く意欲を持った大東市民
- ② 会員及び高年齢者に対して就業相談は、毎月実施（2回）

6. 安全・適正就業推進事業

会員が安全に就業できるように安全に対する意識の徹底、また、就業途上での交通事故防止を含めた安全に関する体制の整備を図り、それらに関する講習会を開催する。

また、ローテーション就業とワークシェアリングを推進し会員の就業機会の拡大と公平化を図る。

- ① 「事務局だより」「会報」に安全に関する予防、研修会、講習会を掲載
- ② 就業場所への安全パトロールの実施
- ③ 事故防止対策の検討会を開催
- ④ 安全就業推進員による安全・適正就業の推進
- ⑤ 安全講習会の実施

7. 訪問介護事業

健康で福祉に理解と熱意を持った高年齢者が、介護や家事援助を必要とする人々に日常生活上のサービスを提供し、安心して暮らし続けることができる地域社会の実現に寄与するため、会員の就業機会とサービスに努める。

- ① 当センターホームページに事業内容を掲載
- ② 関係機関、施設や各家庭にチラシ等を配布するなど周知
- ③ 訪問介護員の資質向上のため、講習会を実施
- ④ 利用者、関係機関及び訪問介護員との連携を強化
- ⑤ 大東市介護保険サービス提供事業者連絡会にて市内各事業所と交流し事業を推進
- ⑥ 介護予防、日常生活支援総合事業（総合事業）についての周知

☆ 訪問介護事業の目標値・・・訪問介護事業	21,000 千円
	総合事業 13,200 千円

8. 有料の職業紹介事業

公益社団法人 大阪府シルバー人材センター協議会が行う、臨時的かつ短期的、その他の軽易な業務にかかる雇用を希望する高年齢者に対してその就職を斡旋する。

9. 労働者派遣事業

臨時的かつ短期的な雇用による就業又は、その他の軽易な業務に係る就業の範囲での労働者派遣事業の事業所として公益社団法人 大阪府シルバー人材センター協議会と協力して事業を行う。

☆ 派遣事業の目標値	契約金額	72,000 千円
	就業延人員	16,000 人/年

10. 令和2年度 目標値

- ① 会 員 数・・・1,000 人
- ② 就 業 率・・・86.5%
- ③ 契約金額・・・(請負) 468,000 千円
- ⑤ 就業延人員・・・(請負) 124,000 人/年